

Documento sulla situazione all'IIS Alberti-Dante

Dopo l'assemblea dei lavoratori del 28/09/23, il primo incontro al tavolo di contrattazione del 12/10/23, e recepite le criticità di inizio nuovo anno scolastico 23/24, le RSU e le Organizzazioni Sindacali illustrano tutte le problematiche attualmente presenti, così da mettere a conoscenza tutte e tutti dei motivi che al momento non hanno permesso di fare alcun passo avanti rispetto alla situazione illustrata nell'assemblea sindacale di settembre

1) Situazione generale della contrattazione come relazionata nell'Assemblea sindacale dei lavoratori del 28/09/23

Alla fine di Ottobre del 2023 non si è ancora giunti alla firma del contratto integrativo per molteplici ragioni, sia risalenti allo scorso anno scolastico, sia più recenti. Riepiloghiamo di seguito alcune tra le più rilevanti:

- Mancanza di Informativa su classi, organici, cattedre e attribuzione plessi
- Mancanza di avvio tavolo prima del 28/10/22
- Mancata convocazione alla seduta iniziale dei rappresentanti sindacali provinciali
- Sostituzione non concordata dei 4 Open day deliberati nel Piano delle Attività con 16 Open day principalmente organizzati di sabato e domenica
- Piano ATA incompleto e con numerosi errori
- Disattesa richiesta per gli ATA di non suddivisione dei compensi in parti uguali sui diversi plessi
- Riscontro di gravi criticità nell'orario di servizio e apertura di un Confronto al riguardo
- Disattesa analisi sulle specificità e attività dei vari plessi, in modo da giungere ad una ripartizione più equa delle risorse
- Utilizzo non concordato con i docenti delle ore di potenziamento e di disposizione secondo quanto concordato nel documento deliberato dal CD
- Difficoltà di accesso alla Segreteria della scuola e di comunicazione con la DS (numerose e-mail che non hanno mai ricevuto risposta)
- Gravi difficoltà nella gestione dei PDP che alla fine sono stati gestiti autonomamente dai singoli CDC senza alcun coordinamento e con tempistiche diverse
- Inadeguatezza nell'organizzazione delle gite scolastiche (partirà solamente il 15% delle classi e le due quinte del classico solo nel mese di Giugno senza alcuna delibera del CD)
- Mancata valutazione della proposta normativa richiesta dalla DS alle RSU, e da questi consegnata in data 31/03/23 ancora in attesa di condivisione
- Continua modifica delle tabelle FIS pagamenti senza evidenza dei cambiamenti e alcune volte errori nelle cifre
- Difficoltà nel visionare la documentazione spesso inviata a ridosso degli incontri
- Richiesta di incontri durante esami di stato e ferie dei docenti

2) Criticità specifiche emerse nella riunione del 12/10/23

- Generali

Nella seduta del 12/10/23 viene richiesto alla DS di fornire d'ora in poi la documentazione in modo più chiaro e fruibile raccogliendola opportunamente in una cartellina e datando e firmando i documenti modificati volta per volta. Prassi che finora non è stata mai operativa.

- Parte normativa

La parte normativa su cui hanno lavorato le RSU fino al suo invio alla DS il 31/03/23, che inspiegabilmente è stata accantonata nell'invio della documentazione per la richiesta della firma e sostituita con un documento non concordato, deve essere recuperata, discussa e approvata dal tavolo.

- Tabelle Docenti

Durante la riunione del 12/10/23 non si è riuscito ad ultimare la riflessione sui compensi dei docenti, ma permangono delle difficoltà che saranno oggetto delle prossime riunioni su questioni evidenziate tutto il passato anno scolastico come la rimodulazione delle voci riguardanti ad esempio la stesura dei PDP, la commissione viaggi, i referenti di ed. civica, i referenti di plesso, etc...

- Tabelle ATA

Durante la riunione del 12/10/23 buona parte dell'incontro è stato dominato dall'approfondimento e il confronto sulle voci ed i compensi riferiti agli ATA:

1. Assenza nelle tabelle delle ore riconosciute alle singole unità
2. Assenza di parte della documentazione per cambiamento della DSGA e difficoltà ad individuare i criteri seguiti in alcune ripartizioni senza dati oggettivi
3. Piano delle attività non completo che non fotografa adeguatamente realtà oggettiva
4. Richiesta di chiara quantificazione dei carichi di lavoro
5. Dubbi sulle differenze di richieste di disponibilità dei lavoratori che la DS potrà documentare
6. Necessità di individuare dei criteri per una più equa distribuzione dei compensi: vengono proposti analisi delle aperture dei plessi, numero delle classi per plesso e attività pomeridiane tenendo conto del flusso degli studenti.
7. Sostituzione della voce Intensificazione con Maggior carico di lavoro per interventi esterni
8. Chiarimenti sulla voce supporto alla didattica ed esplicazione dei criteri seguiti
9. Necessità di quantificazione, analisi delle pratiche svolte
10. Grande sperequazione tra i tre assistenti tecnici, con proposta in assenza di criteri oggettivi, di non superare mai il rapporto di 3 ad 1
11. Difficoltà nell'inserimento tra gli incarichi specifici degli addetti al primo soccorso
12. Eliminazione del duplicato di voce nel compenso per supporto agli archivi
13. Criticità nella voce gestione BES PDP PEI per le difficoltà documentate durante l'anno
14. Dubbi sulla voce Apporto di metodologie operative innovative senza dati oggettivi e per le ripetute difficoltà della segreteria con gli impegni da adempiere
15. Richiesta, per quanto concerne le voci riguardanti la valorizzazione docenti e ATA,

di dati oggettivi sul corretto espletamento delle attività, ancora non resi disponibili.
16. Necessità di maggior chiarezza e documentazione specifica per le prestazioni lavorative in relazione ai progetti extracurricolari

NB: Al termine della riunione la Dirigente Scolastica si era impegnata a fornire per il giorno successivo nuove tabelle ATA che recepissero le indicazioni emerse... Non è mai stato inviato nulla!

3) Criticità emerse dall'avvio del nuovo anno scolastico 23/24

1. Mancanza di Informativa su classi, organici, cattedre e attribuzione plessi
2. Mancanza avvio tavolo prima del 12/10/23
3. Incongruenze su attribuzione, disponibilità e corretto utilizzo delle cattedre di potenziamento
4. Criticità nell'orario dei docenti e degli ATA
5. Difficoltà nel plesso di Costituzione
6. Difficoltà organizzative per l'individuazione dei locali per l'Assemblea dei lavoratori
7. Difficoltà nell'ottenimento di un Albo sindacale online
8. Numero non precisato degli Open day nel Piano delle attività, con rischio situazione simile all'anno precedente.

Firenze, 7 novembre 2023

FLC CGIL

CISL SCUOLA

SNALS Confsal

GILDA UNAMS

Emanuele Rossi

Claudio Gaudio

Fabio Mancini

Elena Petrelli